

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2017

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2012- 2022 “EDUCACIÓN SUPERIOR CON CALIDAD PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN”

PLAN DE GOBIERNO 2014 – 2018 “TODOS SOMOS UNIVERSIDAD ITP”

Marisol González Ossa
Rectora

Laura Cristina Benavides Prieto
Vicerrectora Administrativa

Wilson Juvenal Vallejo Fuenmayor
Vicerrector Administrativo

Enero de 2018

1. **EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA**
 - 1.1. **Componente 1. SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**
 - 1.1.1. Programa 1. Bienestar Social
 - 1.1.2. Programa 2. Identidad Institucional
 - 1.1.3. Programa 3. Reingeniería Organizacional
 - 1.2. **Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD**
 - 1.2.1. Programa 1. Normalización y Estandarización
 - 1.2.1.1. Subprograma 1. Ajuste Normativo
 - 1.2.1.2. Subprograma 2. Estandarización de Procesos y Procedimientos
 - 1.2.2. Programa 2. Aseguramiento y Direccionamiento
 - 1.2.2.1. Subprograma 1. Aseguramiento
 - 1.2.2.2. Subprograma 2. Direccionamiento

2. **EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN**
 - 2.1. **Componente 1. EXTENSIÓN**
 - 2.1.1. Programa 1. Educación Continua para la Productividad
 - 2.1.2. Programa 2. Apropiación Social
 - 2.2. **Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL**
 - 2.2.1. Programa 1. Intervención Comunitaria
 - 2.2.1.1. Subprograma 1. Interventorías, Consultorías y Veedurías
 - 2.2.1.2. Subprograma 2. Prácticas y Pasantías
 - 2.2.2. Programa 2. Alianzas Estratégicas
 - 2.2.3. Programa 3. Egresados

3. **EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA**
 - 3.1. **Componente 1. CALIDAD**
 - 3.1.1. Programa 1. Mejoramiento de la Calidad Docente
 - 3.1.1.1. Subprograma 1. Desarrollo Profesional actualización
 - 3.1.1.2. Subprograma 3. Sistema de Evaluación Docente
 - 3.1.2. Programa 2. Estudiantes
 - 3.1.2.1. Subprograma 1. Inmersión a la Educación Superior
 - 3.1.2.2. Subprograma 2. Permanencia y Retención Estudiantil
 - 3.1.2.3. Subprograma 3. Bienestar Universitario
 - 3.1.2.4. Subprograma 4. Preparación para la vida laboral
 - 3.1.3. Programa 3. Procesos Académicos
 - 3.1.3.1. Subprograma 1. Fortalecimiento Macrocurricular
 - 3.1.3.2. Subprograma 2. Fortalecimiento Microcurricular
 - 3.1.3.3. Subprograma 3. Flexibilidad del Currículo
 - 3.1.3.4. Subprograma 4. Inter y Trans Disciplinarietàad
 - 3.1.3.5. Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura
 - 3.1.3.6. Subprograma 6. Metodologías de Aprendizaje
 - 3.1.3.7. Subprograma 7. Registro y control académico
 - 3.1.3.8.

3.1.4. Programa 4. Investigación

- 3.1.4.1. Subprograma 1. Sistema de Gestión del Conocimiento
- 3.1.4.2. Subprograma 2. Transferencia del Conocimiento

3.1.5. Programa 5. Internacionalización

- 3.1.5.1. Subprograma 1. Relaciones de Integración y Cooperación
- 3.1.5.2. Subprograma 2. Bilingüismo
- 3.1.5.3. Subprograma 3. Cátedra Internacional

3.2. Componente 2. COBERTURA

3.2.1. Programa 1. Diseño y Rediseño de la Nueva Oferta Académica

- 3.2.1.1. Subprograma 1. Diseño Oferta Académica
- 3.2.1.2. Subprograma 2. Renovación de Registros Calificados

PRESENTACIÓN

El Instituto Tecnológico del Putumayo continúa aunando sus esfuerzos en su propósito de ser la Universidad del Putumayo, enfocado en los lineamientos del Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2022, enmarcado en el fortalecimiento de sus docentes, una institución con un excelente campus universitario, fortaleciendo la investigación, la docencia y la proyección social en miras de aportar al desarrollo del Departamento del Putumayo. El presente informe refleja la gestión realizada durante la vigencia 2017, la cual es coherente con la misión institucional.

El informe de gestión está organizado de acuerdo a la estructura establecida en el Plan de Desarrollo Institucional PDI 2012-2022, el cual esta soportado en tres ejes estratégicos: desarrollo organizacional, universidad para la construcción de región y la formación para la competitividad y la convivencia.

1. EJE ESTRATEGICO 1. ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA

1.1 Componente 1. SISTEMA DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

1.1.1 Programa 1. Bienestar Social

Se tiene como objetivo programático: elevar el nivel de satisfacción de los funcionarios adscritos al Instituto Tecnológico del Putumayo.

Meta de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Formular y poner en marcha el Plan de Bienestar Social Anual Institucional	Plan Anual Implementado y Operando	100%	80%	Se formuló el plan de bienestar social 2017, del cual se ejecutaron doce (12) actividades, quedando pendiente quince (15). No se realizaron la totalidad de actividades debido a la no disponibilidad de recursos económicos.

1.1.2 Programa 2 Identidad Institucional

Objetivo: fortalecer el sentido de pertenencia en los miembros de la comunidad educativa del Instituto Tecnológico del Putumayo.

Meta de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Formular y poner en marcha el Plan Permanente de Promoción Institucional	Plan Anual Implementado y Operando	100%	80%	Se realizan actividades de promoción institucional dentro de las cuales se desarrollaron visitas a diferentes instituciones educativas del departamento, publicación de boletines informativos en la página web y redes sociales.
Formular y publicar el portafolio de servicios Institucionales	Portafolio implementado	100%	90%	El portafolio de servicios institucionales no se publicó, pero se realizó actividades como publicaciones de volantes virtuales tanto en la página web y redes sociales, y

Meta de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
				volantes en físicos entregados a los diferentes interesados.
Implementar la Oficina de Atención al Usuario	Oficina en funcionamiento	100%	100%	La oficina de atención al usuario se creó mediante resolución No. 0361 de 2015, y esta viene operando normalmente.
Implementar un programa permanente de inducción, re inducción y reconocimiento institucional dirigido a toda la comunidad académica.	Programa implementado	100%	100%	Se realizaron procesos de inducción y reinducción enfocado al reconocimiento institucional tanto al personal de planta, contratistas y docentes hora catedra. Fechas de las respectivas inducciones y/o re inducciones: 16/feb/2017, 20/abril/2017 y 7/agosto/2017, dirigido a docentes adscritos al Instituto Tecnológico del Putumayo. 6 y 7 de diciembre de 2017, dirigido a personal administrativos y docentes de planta, y contratistas. Inducción a estudiantes nuevos 6/02/2018 hasta el 9/02/2018 y en el segundo semestre del año del 25/07/2018 hasta el 30/07/2018

1.1.3 Programa 3: Reingeniería Organizacional

Objetivo: Actualizar la estructura organizacional, los manuales de funciones, procesos y procedimientos del Instituto Tecnológico del Putumayo acorde a sus necesidades y las del medio.

Meta de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Implementar un plan de revisión y ajuste de normas	Diagnostico elaborar	75%	0%	

Meta de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
institucionales	Manual de funciones validado	80%	100%	El manual de funciones se encuentra validado, en la vigencia 2017 se realizó una modificación estipulada en la resolución No. 0471 de 2017.
Elaborar un estudio de homologación salarial para toda la planta de personal misional y transversal	Estudio elaborado	100%	30%	Se encuentra en ejecución un proyecto de investigación denominado “ <i>Determinantes de los salarios de los profesores de Educación Superior de las instituciones técnicas y tecnológicas de Colombia: caso Instituto Tecnológico del Putumayo</i> ”.

1.2 Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

1.2.1 Programa de 1. Normalización y Estandarización

1.2.1.1 Subprograma 1. Ajuste Normativo

Objetivo: Ajustar y actualizar tanto las normas institucionales como los procesos y procedimientos a las necesidades de la organización.

Meta de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Implementar un plan de revisión y ajuste de normas institucionales	Estatuto estudiantil Revisado y ajustado	100%	100 %	El consejo académico del Instituto emitió los siguientes acuerdos que modifican el estatuto de estudiantes: <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdo 24: "Por medio del cual se derogan los Acuerdos No.44 del 17 de octubre de 2013, No.34 del 9 de diciembre de 2015, No.01 del 14 de enero de 2016 y No.18 del 24 de junio de 2016, y se establecen nuevos criterios para la selección y admisión de estudiantes de los programas académicos del Instituto Tecnológico del Putumayo"

Meta de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
				<ul style="list-style-type: none"> Acuerdo 18: "Por medio del cual se adopta el reglamento para el desarrollo de cada una de las modalidades de grado".
	Estatuto Docente Revisado y ajustado	100%	75%	<p>Los ajustes se realizan cuando se presenta la necesidad, en la vigencia 2017 se presentaron, pero algunas no fueron aprobadas por consejo directivo. Acuerdos:</p> <p>Acuerdo No. 03 "Por medio del cual se recomienda la agenda semanal docente para el primer periodo académico de 2017"</p> <p>Acuerdo No. 20 "Por medio del cual se expide la agenda semanal docente 2017-II"</p> <p>Acuerdo No. 26 "Por el cual se recomienda ascenso en el escalafón a unos Docentes del Instituto Tecnológico del Putumayo"</p>
Implementar un plan de revisión y ajuste de normas institucionales	Estatuto General Revisado y ajustado	100%	80%	Los ajustes se realizan cuando se presenta la necesidad, en la vigencia 2017 se presentaron, pero algunas no fueron aprobadas por consejo directivo.
	Proyecto educativo Institucional Revisado y ajustado	100%	80%	Se encuentra en ejecución el proyecto "Hacia la construcción de un Proyecto Educativo Institucional redefinido para el Instituto Tecnológico del Putumayo", en el cual se continúa con el proceso de socialización y concertación de las mesas.

1.2.1.2 Subprograma 2. Estandarización de Procesos y Procedimientos

Meta de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Elaborar e implementar el	Manual	90%	75 %	Por medio de la resolución 0506 de 2017, se adopta el mapa de procesos

Manual de Procesos y Procedimientos Institucional	implementado			<p>institucional, se socializó al personal el 1/nov/2017, se continua con las mesas de trabajo con los líderes de proceso, documentando y/o ajustando procedimientos, formatos, etc.</p> <p>Se adoptó el reglamento interno de trabajo por medio de la resolución 0571 de 2017.</p> <p>Por acuerdo No. 19 del consejo académico se adoptó el reglamento interno de laboratorio <i>“Por medio del cual se expide el reglamento interno de la Sección de Laboratorios del Instituto Tecnológico del Putumayo”</i></p>
---	--------------	--	--	---

1.2.2 Programa 2. Aseguramiento y Direccionamiento

Objetivo: Implementar procesos y procedimientos asociados al mantenimiento de los puntos de control del sistema de gestión de calidad.

1.2.2.1 Subprograma 1. Aseguramiento

Meta de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Formular y ejecutar los planes de mejoramiento productos de la Autoevaluación Institucional	Plan formulado y ejecutado	100%	40%	<p>El proceso de autoevaluación, consta de diferentes etapas que son sensibilización, ponderación, diseño de encuestas y aplicación, informe de indicadores (información base), grado de cumplimiento, informe y planes de mejoramiento.</p> <p>Para éste proceso el Instituto basa sus principios según lo expresado en los Lineamientos de Acreditación Institucional 2015 emanado por el Consejo Nacional de Acreditación, y uno de ellos es la transparencia en los resultado; por ésta razón el Instituto Tecnológico del Putumayo a través de su grupo de investigación Virtualab, está desarrollando e implementando el Modulo de</p>

				<p>Autoevaluación Institucional en el Sistema de Información SIAP, diseñado para procesos de autoevaluación de Programas Académicos.</p> <p>En éste sentido se ha trabajado la aplicación de encuestas en línea; garantizando la veracidad y seguridad de la información para ser entregada a los equipos de acreditación, en conjunto con la información de la evaluación de los indicadores.</p> <p>Actualmente se está trabajando en el desarrollo de formularios que permitan incluir la información de los indicadores, ponderación, grado de cumplimiento, de esta forma se facilitará el trabajo de los equipos de acreditación, así garantizar la transparencia del proceso de autoevaluación Institucional.</p> <p>Se ejecuta proyecto denominado <i>"implementación del Módulo de Autoevaluación Institucional."</i></p>
Formular y ejecutar los planes de mejoramiento producto de la Autoevaluación de programas académicos	Plan formulado y ejecutado	100%	100%	<p>Se concluyó la ejecución de los planes de mejoramiento de los programas académicos, proceso de autoevaluación iniciado en el 2014.</p> <p>Actualmente se inicia nuevamente los procesos de autoevaluación a partir del Modelo aprobado mediante la Guía de Autoevaluación con fines de acreditación. Algunos programas dan inicio al proceso con fines de acreditación, entre ellos: Ingeniería Ambiental, Ingeniería Forestal, Administración de Empresas e Ingeniería de Sistemas; y otros programas con fines de renovación de registro calificado como son: Ingeniería Civil y Contaduría.</p>

				Dicho proceso se lleva a cabo en los programas de académicos de la Sede de Sibundoy,
--	--	--	--	--

1.2.2.2 Subprograma 2. Direccionamiento

Meta de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Creación de Cargos Administrativos de Dirección (decanos, directores de programa, vicerrector de investigación y extensión)	Cargos creados y provisionados	0%	0%	La institución no cuenta con recursos financieros para este propósito.
Creación y puesta en marcha de la Escuela de Alto Liderazgo y Direccionamiento	Escuela en funcionamiento	0%	0%	No se cuenta con los recursos para ello, se han avanzado en los estudios técnicos pero se requiere de recursos para su puesta en marcha
Implementar un sistema de evaluación para el desempeño del personal directivo y transversal de la institución.	Sistema de evaluación implementado	100%	100%	Se adoptó el sistema de evaluación de desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil, el cual se encuentra en implementación.

2. EJE ESTRATEGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN

2.1 Componente 1. EXTENSIÓN

2.1.1 Programa 1. Educación Continua para la Productividad

Objetivo: Implementar un portafolio permanente de cursos de extensión menores a 120 horas y programas técnicos laborales por competencias, pertinente y que contribuya al desarrollo productivo de la región.

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Diagnóstico Quinquenal de formación requerido por el sector productivo de la región	diagnostico quinquenal validado y ejecutado	100%	100%	
Plan Trianual de Diseño Curricular de oferta de extensión	plan trianual ejecutado	90%	100%	Se cuenta con el plan trianual 2016 – 2018.
Plan Anual de promoción de oferta de educación continua para la productividad	plan anual ejecutado	100%	100%	Se cuenta con el portafolio.
plan quinquenal de adecuación, construcción y fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica de apoyo	plan quinquenal ejecutado	100%	100%	

2.1.2 Programa 2. Apropiación Social

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Plan Anual de Eventos de Apropiación Social de Conocimiento	Plan Anual Ejecutado	100%	100%	Se elaboró y ejecutó el plan 2017. De igual manera se encuentran en ejecución los proyectos de investigación: <i>“Hacia la construcción de escenarios regionales de apropiación social del conocimiento para Semilleros de Investigación - Nodo Putumayo”</i> , y, <i>“Intercambio de experiencias significativas y apropiación social del conocimiento en la Región”</i>

				Andinoamazónica”.
--	--	--	--	-------------------

2.2 Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL

2.2.1 Programa 1. Intervención Comunitaria

Objetivo: Desarrollar un sistema de intervención comunitaria con alto impacto social.

2.2.1.1 Subprograma 1. Interventorías, consultorías y veedurías

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Ajuste normativo a la reglamentación de los procesos de interventorías, consultorías y veedurías	Acuerdo de reglamentación validado	90%	70%	En el año 2015 se estableció y adoptó el manual de interventorías del Instituto Tecnológico del Putumayo.
Plan Anual de Interventorías, Consultorías y Veedurías	Planes Ejecutados	100%	0%	

2.2.1.2 Subprograma 2. Prácticas y Pasantías

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Ajuste normativo a la reglamentación de los procesos de prácticas y pasantías	Acuerdo de reglamentación validado	90%	70%	Por medio del acuerdo 18 del consejo académico se adoptó “el reglamento para el desarrollo de cada una de las modalidades de grado”
Plan Anual por Facultad de Prácticas y Pasantías	Planes Ejecutados	100%	100%	De la facultad de ingeniería 35 estudiantes realizaron pasantía en instituciones como: CORPOAMAZONIA, AGUAS MOCOA y ALCALDIA DE

				<p>MOCOA.</p> <p>De la facultad de administración cuatro (4) estudiantes realizaron pasantía en las siguientes instituciones: ALCALDIA DE MOCOA, COOMEGOP, FUNPDEINT y Fundación MAKIKUNA.</p> <p>115 estudiantes realizaron su práctica profesional en diferentes entidades tanto del sector privado como público.</p>
--	--	--	--	---

2.2.2 Programa 2. Alianzas Estratégicas

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Alianza de Cooperación para Implementar un Modelo Agro ecoturístico en la subsede Sibundoy	Proyecto Ejecutado	90%	70%	Se cuenta con el proyecto formulado, no se ha realizado alianza de cooperación con alguna entidad para su implementación.
Alianzas Estratégicas para Movilidad Docente y Estudiantil	Proyectos de Movilidad Ejecutados	80%	100%	Se realizó movilidad a los docentes Mg. Diana Milena Cardozo y Esp. Jhon Henry Cuéllar y el egresado Ing. Jhonatan Rojas, participaron del evento denominado “I Congreso Internacional de Investigación Ciencia, Conocimiento E Innovación “Oportunidades para el Desarrollo Productivo, Competitivo y Sostenible de la Región”, organizado por la Universidad Navarra con la ponencia del proyecto terminado ANALISIS COMPARATIVO DE HERRAMIENTAS MOUSE TRANKING PARA MEJORAR LA USABILIDAD DE LAS PAGINAS WEB, durante los días 13 al 15 de septiembre del 2017 en la ciudad de Neiva.

			<p>Se realizó movilidad de la estudiante de ingeniería forestal, Adriana Majín, quien fue una de las 20 jóvenes seleccionadas que vivió la experiencia de permanecer 21 días en Chile y recibir capacitación en el desarrollo de competencias de liderazgo en jóvenes que le apuestan a la paz, con un enfoque social proyectado hacia los desafíos del continente americano para superar las condiciones de pobreza e inequidad actual, desde una postura ética-humanista e incluyente</p> <p>El docente catedrático Carlos Arturo Ramos del Programa de Ingeniería Ambiental, participó del evento con la ponencia: <i>“Elaboración de una metodología para una planificación predial participativa como una herramienta para el ordenamiento territorial en la microcuenca La Arandía del río Rumiyaco, municipio de Mocoa”</i>.</p> <p>Existe el CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INSTITUCIONAL CELEBRADO ENTRE INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUTUMAYO (ITP) Y LA UNIVERISDAD AUTONOMA DE OCCIDENTE (UAO), donde, desean aunar esfuerzos con el objetivo de trabajar, de forma conjunta, en temas que involucren intercambio de experiencias, realización de publicaciones conjuntas e intercambio de material bibliográfico, formación de talento humano, asistencia técnica, desarrollo de nuevos productos, investigación, pasantías, promoción social y laboral y toda iniciativa de interés para las</p>
--	--	--	---

				partes.
Alianzas Estratégicas de Inclusión y Apoyo a Grupos Minoritarios				Se cuenta con la propuesta de la "POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR INCLUSIVA INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO, la cual será presentada en el próximo consejo directivo.
Alianza Estratégica Instituto – Empresas – Sociedad – Estado para el fortalecimiento de la educación superior, la ciencia, la innovación y la tecnología	Proyectos Ejecutados	100%	100%	A través de la alianza con Forest Trends, OZIP, WWF, OPIAC y el ITP, se desarrolla el Diplomado en Gobernanza Territorial Indígena, ofrecido a representantes de comunidades y pueblos indígenas (Pijao, Yanacona, Siona, Inga (Cauca y Yunguillo), Pastos y Quillasingas).

2.2.3 Programa 3. Egresados

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Plan de Atención a Egresados	Observatorio de Egresados Activo y Operando	70%	70%	<p>Se firma acuerdo N°013 de diciembre de 2017 por medio del cual se adopta la política de apoyo y seguimiento a los egresados del ITP.</p> <p>Se ejecuta proyecto de investigación denominado "Una Mirada de los egresados del Instituto Tecnológico del Putumayo desde la formación académica por el grupo de investigación La Tulpa"; y "Medición de la incidencia de los egresados del 2012 al 2016 de los programas académicos del ITP grupo de investigación GICPRA".</p> <p>La Institución graduó en el año 2017 a 230 profesionales, 212 Tecnólogos y 1 Técnico Profesional en los diversos programas académicos</p>

				ofertados en las dos sedes.
	Portafolio de Formación y Capacitación a Egresados Validado y Operando	100%	70%	Se realizó diferentes talleres a toda la comunidad universitaria, entre ellos tenemos: <ul style="list-style-type: none"> • Introducción a la publicación de artículos científicos y académicos. Realizada el 23 de marzo, dirigida a Docentes y Estudiantes que hacen parte de Grupos y Semilleros de Investigación. • Curso de Escritura Básica. Con el objetivo de fortalecer las competencias y capacidades de docentes, estudiantes y administrativos, en septiembre de 2017.

3. EJE ESTRATÉGICO 3. FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA

3.1 Componente 1. CALIDAD

3.1.1 Programa 1. Mejoramiento de la Calidad Docente

Objetivo Programático: Aportar al mejoramiento de la calidad educativa y calidad de vida, a partir de procesos de formación y fortalecimiento docente, en la perspectiva de constituir sujetos sociales de transformación de la educación.

3.1.1.1 Subprograma 1. Desarrollo Profesional

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Planta Global Docente Total con vinculación indefinida y escalafón	No. Cargos Provisionados Docentes Auxiliares Tiempo Completo / No. Cargos Vacantes Docentes Auxiliares Tiempo Completo	0%	0%	Actualmente se cuenta con los cargos provistos.
	No. Cargos Provisionados Docentes Auxiliares Medio Tiempo / No.	0%	0%	Actualmente se cuenta con los cargos provistos.

	Cargos Vacantes Docentes Auxiliares Medio Tiempo			
Plan Quinquenal de Formación Docente	Plan quinquenal ejecutado	100%	100%	<p>Se cuenta con 6 docentes en Maestría con Recursos CREE, 8 docentes en Maestría con Proyecto ONDAS - CREPIC y 1 docente en Doctorado con Proyecto Formación Avanzada Putumayo.</p> <p>El Consejo Directivo mediante Acuerdo No.02 del 30 de enero de 2017, autorizó comisión de estudio remunerada en modalidad presencial a un docente para que adelante estudios de DOCTORADO EN INGENIERÍA con la Universidad Pontificia Bolivariana y se le otorgó mediante Resolución No.0068 del 31 de enero de 2017.</p> <p>El Consejo Directivo autorizó según Acuerdo No.09 del 13 de septiembre de 2017, en modalidad semipresencial dos MAESTRIAS EN ADMINISTRACION Y COMPETITIVIDAD con la Universidad Mariana, otorgándose con Resoluciones No.1086 y No.1087 del 7 de noviembre de 2017.</p>
Plan Anual de Capacitación Docente	Plan anual ejecutado	100%	100%	<p>Se realizó capacitación en los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introducción a la publicación de artículos científicos y académicos.

				<p>Realizada el 23 de marzo, dirigida a Docentes y Estudiantes que hacen parte de Grupos y Semilleros de Investigación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curso de Escritura Básica. Con el objetivo de fortalecer las competencias y capacidades de docentes, estudiantes y administrativos, en septiembre de 2017.
Actualización del Estatuto Docente	Estatuto Actualizado y Validado	100%	75%	Se realiza ajustes cuando se presenta la necesidad, 2017 se presentaron pero algunas no fueron aprobadas por consejo Directivo.
Actualización de la reglamentación de hora cátedra	Acuerdo aprobado y validado	100%	75%	Durante la vigencia 2017 se realizó la propuesta para la reglamentación de la vinculación de los docentes de hora cátedra, con sus respectivos formatos de calidad, la propuesta se aprobó en 2018.

3.1.1.2 Subprograma 2. Sistema de Incentivos y Estímulos a Docentes

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Reglamentación del Sistema de Incentivos y Estímulos a docentes	Acuerdo de reglamentación aprobado y validado	90%	60%	Se cuenta con la propuesta, la cual está pendiente de socialización de los docentes para su respectiva validación.

3.1.1.3 Subprograma 3. Sistema de Evaluación Docente

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Actualizar el Sistema de Evaluación Docente del ITP	Acuerdo aprobado y validado	80%	75%	Se avanza en el proceso de revisión y propuesta de mejora al existente

3.1.2 Programa 2. Estudiantes

Objetivo. Consolidar un proceso formativo de calidad centrado en el estudiante, como eje fundamental del quehacer educativo.

3.1.2.1 Subprograma 1. Inmersión a la Educación Superior

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Plan Anual de Inmersión a la Educación Superior.	Plan ejecutado	100%	100%	<p>En el marco del Proyecto de Preparación para la vida universitaria como una estrategia sostenible para la orientación profesional, el cual se ejecutó en convenio No. 1197 con el Ministerio de Educación Nacional, se desarrollaron las acciones del programa de INMERSIÓN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR, se visitaron instituciones de educación media de los 13 municipios del Departamento del Putumayo.</p> <p>Durante la vigencia también se realizó las escuelas de padres, donde se orientó en las siguientes temáticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Talleres psicoeducativos con estudiantes y padres de familia. • Orientación de Carrera. • Orientación Vocacional y Profesional. • Apoyos socioeconómicos del estado.

3.1.2.2 Subprograma 2. Permanencia y Retención Estudiantil

Metas de	Indicador	Meta	% de	Descripción del avance
----------	-----------	------	------	------------------------

resultado		2017	cumplimiento	
Plan Cuatrienal de Permanencia y Retención Estudiantil	Plan ejecutado	90%	100%	En el marco del Proyecto de Preparación para la vida universitaria como una estrategia sostenible para la orientación profesional, que se ejecutó mediante convenio No 1197 con el Ministerio de Educación Nacional, se desarrollaron las actividades del programa de PROGRAMA DE INTEGRACION Y ADAPTACION A LA VIDA UNIVERSITARIA con los Semestres: 2,3,4,5,7 Y 8 de todos los programas con el fin de promover favorecer la adaptación e integración exitosa de los estudiantes al Instituto Tecnológico del Putumayo, mediante el fomento de los valores humanos, la cultura del autocuidado, el crecimiento personal y académico, a través de acciones y actividades de acompañamiento y apoyo que logren mayores tasas de permanencia y graduación.

3.1.2.3 Subprograma 3. Bienestar Universitario

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Reglamento de Bienestar Universitario actualizado	Reglamento validado	80%	70%	El equipo de Bienestar Universitario avanza en el proceso de revisión y actualización del reglamento, dado que se cambiaron los lineamientos por parte del Ministerio de Educación Nacional.
Plan Anual de Bienestar Universitario	Plan ejecutado	100%	100%	Se ejecutó todo el plan de Bienestar Universitario.

3.1.2.4 Subprograma 4. Preparación para la vida laboral

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Activación de la		90%	100%	Acuerdo numero 13 del 17 de abril del

Unidad de Emprendimiento	Unidad de Emprendimiento Operando			2015. Se ejecuta proyecto de investigación denominado "Diseño del Consultorio Empresarial del Instituto Tecnológico del Putumayo, desde la Unidad de Emprendimiento". Adriana Ibarra
Plan Anual de Emprendimiento	Plan Ejecutado	90%	60%	El 22 de noviembre se realizó la Semana Global de Emprendimiento, donde los asistentes pudieron participar de la Feria Empresarial y del Conversatorio "Casos de Éxito de Egresados", con importantes invitados como Óscar Burgos, Moisés Tafur, quienes se desempeñan como Administradores de Empresas y Luder Montenegro, actualmente Ingeniero de Sistemas. Los estudiantes de los programas de Tecnología Recursos Forestales IV y VI semestre, Tecnología Saneamiento Ambiental III y VI semestre y Tecnología en Producción Agroindustrial V semestre, de las unidades de formación de Emprendimiento y Fundamentos de Economía, desarrollaron el miércoles 14 de junio de 2017 la FERIA VERDE: PIENSA, CREE Y VIVE SUSTENTABLE, la cual se basó en el desarrollo de productos construidos a base de materia prima reciclable y amigable con el medio ambiente.

3.1.3 Programa 3. Procesos Académicos

Objetivo: Desarrollar programas académicos sólidos y pertinentes a nivel de pregrado y postgrado, que respondan a las necesidades de formación de la región y del país.

3.1.3.1 Subprograma 1. Fortalecimiento Macrocurricular

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Redefinición del				Se encuentra en ejecución el

PEI y el diseño estratégico institucional	PEI Redefinido	80%	80%	proyecto “Hacia la construcción de un Proyecto Educativo Institucional redefinido para el Instituto Tecnológico del Putumayo”, en el cual se continua con el proceso de socialización y concertación de las mesas.
---	----------------	-----	-----	--

3.1.3.2 Subprograma 2. Fortalecimiento Macrocurricular

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Jornadas Pedagógicas Anuales de actualización de los microcurrículos de los diferentes programas académicos ofertados	No. Jornadas Ejecutadas / No. Jornadas Programadas	100%	100%	Como estrategia de fortalecimiento curricular y mejoramiento de la calidad académica, desde la facultad de ingeniería se propuso al consejo académico la inclusión de horas prácticas para las materias que lo requirieran, lo cual llevó a la aprobación correspondiente al reglamento interno de laboratorios.

3.1.3.3 Subprograma 3. Flexibilidad del currículo

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Rediseño de las rutas curriculares de formación	No. Rutas Rediseñadas	100%	100%	Las mallas curriculares de cada facultad se han flexibilizado para permitir la movilidad entre programas.

3.1.3.4 Subprograma 4. Inter y Trans Disciplinariedad

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Plan de Implementación de Proyectos Inter y Trans disciplinarios	Plan ejecutado	100%	100%	En la vigencia 2017, se ajustó los respectivos formatos para proyectos de aula, semilleros e informes de salida. Desarrollo del proyecto de aula Educación ambiental utilizando las

				TICs como herramientas facilitadoras del aprendizaje en instituciones educativas del Libano, Caliyaco, Rumiyaco, Simón Bolívar y san Antonio
--	--	--	--	--

3.1.3.5 Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Plan Anual de Mantenimiento de Instalaciones y equipamiento	Plan ejecutado	70%	75%	Un plan anual de Mantenimiento de Instalaciones y equipamiento proyectado y ejecutado.
Creación del Banco de Proyectos	Banco de Proyectos funcionando	70%	75%	Se encuentra proyectada la resolución de conformación del banco de proyectos, para revisión jurídica y posterior viabilidad.
Plan Decenal de Infraestructura Física y Tecnológica para Pre y Postgrado	40 Aulas construidas y operando	50%	30%	Se cuenta con el diseño y los estudios técnicos, así como con los recursos para la construcción de 10 aulas en la sede Mocoa y los recursos para los diseños y estudios técnicos para la sede Puerto Asís, Orito y Valle del Guamuez (10 aulas en cada localidad) - se espera la adición presupuestal respectiva.
	Pabellón de postgrados construido y dotado	50%	0%	No se cuenta con los recursos para este tipo de proyecto.
	Pabellón de docentes construido y dotado	50%	0%	No se cuenta con los recursos para este tipo de proyecto.
	Unidad Tecnológica de Tic's (Pabellón de Laboratorio	50%	60%	Se cuenta con laboratorios de TIC's dotados pero aún no se tienen los recursos para la construcción de un pabellón con

	en Tic's) construida y dotada			dedicación exclusiva para TIC's.
	Unidad Integral de Formación Deportiva, Lúdica y Recreativa construida y dotada	50	100%	Se cuenta con el Coliseo Deportivo dotado y operando al 100%.
	Auditorio construido y dotado	50%	70%	Se cuenta con los estudios y diseño técnicos para la construcción del auditorio en la sede Mocoa, pero no se cuenta con los recursos para su construcción.
	Sede administrativa construida y dotada	50%	0%	Se cuenta con la sede administrativa adecuada y dotada en las antiguas instalaciones, pero aún no se tienen los recursos para la construcción de un pabellón con dedicación exclusiva para la administración de la sede principal.
	Laboratorio de Idiomas construido y dotado	50%	100%	Se cuenta con el laboratorio de idiomas adecuada y dotada para su funcionamiento. Aun no se cuenta con el software especializado.
	Diseño campus universitario validado	100%	0%	No se cuenta con los recursos para este tipo de proyecto.
	Centro de Investigaciones construido y dotado	50%	60%	Se cuenta con los estudios y diseños para la construcción del Centro de Investigaciones pero no se cuenta con recursos este proyecto.
	Granja demostrativa construida y dotada	50%	40%	Se encuentra en formulación el proyecto respectivo para la granja demostrativa Versalles.
	Restaurante	50%	60%	Se cuenta con el diseño y los

	Universitario construido y dotado			estudios técnicos para la construcción, pero no se cuenta con recursos para la totalidad del proyecto, se espera la adición presupuestal respectiva.
	Jardín Botánico Tropical Amazónico construido y dotado	0%	0%	Se cuenta con los estudios y diseños técnicos pero no se cuenta con recursos para la totalidad del proyecto - se está ejecutando por fases.
Proyecto Anual de Dotación de Medios y Ayudas Educativas para el Aprendizaje	Proyecto ejecutado	100%	100%	Un proyecto anual de Dotación de Medios y Ayudas Educativas para el Aprendizaje y ejecutado.
Proyecto Anual de dotación de implementos deportivos y culturales	Proyecto Anual de Dotación de implementos deportivos y culturales	100%	0%	No se presentó solicitud de implementos deportivos y culturales por parte de las dependencias para esta vigencia.
Proyecto Anual de Dotación de material bibliográfico	Proyecto Anual de Dotación de material bibliográfico	100%	0%	No hubo solicitud de dotación material bibliográfico por parte de las dependencias para esta vigencia.
Proyecto Anual de Dotación de equipos de computo	Proyecto Anual de Dotación de equipos de computo	100%	0%	No hubo solicitud de dotación de equipos por parte de las dependencias para esta vigencia.

3.1.3.6 Subprograma 6. Metodologías de Aprendizajes

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Plan Anual de Jornadas Pedagógicas Actualización Docente	Plan ejecutado	100%	100%	Se realizó capacitación en los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> Introducción a la publicación de artículos científicos y académicos. Realizada el 23 de marzo, dirigida a Docentes y Estudiantes que hacen parte de Grupos y Semilleros de Investigación.

				<ul style="list-style-type: none"> • Curso de Escritura Básica. Con el objetivo de fortalecer las competencias y capacidades de docentes, estudiantes y administrativos, en septiembre de 2017.
--	--	--	--	--

3.1.3.7 Registro y Control Académico

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Adquisición e implementación de un software académico acorde a las necesidades y proyecciones de la Institución	Software instalado y en funcionamiento	100%	100%	Se cuenta con la titularidad del SIGEDIN Académico; durante el 2017 se efectuaron todos los ajustes solicitados al sistema.

3.1.4 Programa 4. Investigación

Objetivo: Fomentar la relación investigación - currículo, a través de un proceso formativo que posibilite que la comunidad académica institucional adquiera reconocimiento por su aporte investigativo a la solución de necesidades de la región.

3.1.4.1 Subprograma 1. Sistema de Gestión del Conocimiento

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Plan Quinquenal de Investigación Formativa	Plan ejecutado	100%	100%	A través de los recursos del Convenio 1061 de 2016 entre el ITP y el Ministerio de Educación Nacional, se abrió la Convocatoria 001 de diciembre de 2016: <i>"Fortalecimiento de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico y la Innovación en los Grupos y Semilleros de Investigación del ITP"</i> , de dicha convocatoria se encuentra en ejecución 23 proyectos de los Grupos de investigación y 12

				proyectos de los Semilleros de investigación.
Plan Anual de Intervención en CT+I y procesos de desarrollo regional	Plan ejecutado	100%	0%	El departamento solo ha contado con un proyecto de CTel formulado por ITP en 2012 a la fecha.

3.1.4.2 Transferencia del Conocimiento

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Actualización del reglamento de Seminario de Investigación y profundización	Reglamento aprobado y validado	100%	100%	Se aprobó mediante acuerdo del consejo académico No. 018 de 2017 el reglamento de modalidades de trabajo de grado. <i>“Por medio del cual se adopta el reglamento para el desarrollo de cada una de las modalidades de grado”.</i>
Plan Quinquenal de Transferencia de Conocimiento	Plan ejecutado	100%	100%	Se realizó el <i>II Encuentro Regional de Semilleros de Investigación</i> , los días 7 y 8 de noviembre, en el marco de la XVII Semana Universitaria “TIP Somos Todos”, donde se contó con la participación de las universidades de la Amazonia, Nacional Abierta y a Distancia (Acacias –Meta y Pitalito—Huila), de Nariño, el Sena Regional Putumayo y las sedes Mocoa y Sibundoy del ITP.

3.1.5 Programa 5. Internacionalización

Objetivo: Alcanzar mayor presencia y visibilidad internacional en un mundo cada vez más globalizado a través de la movilidad académica de estudiantes, docentes e investigadores; la formulación de programas, el desarrollo de proyectos conjuntos de investigación, la internacionalización del currículo, conformación de redes internacionales y la suscripción de acuerdos de reconocimiento mutuo de la educación superior, entre otros.

3.1.5.1 Subprograma 1. Relaciones de Integración y Cooperación

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Creación y puesta en marcha de una Oficina de Relaciones Externas	Oficina en funcionamiento	100%	100%	Se cuenta con la oficina de internacionalización, la cual fue aprobada mediante acuerdo 06 del 16 de mayo del 2014. Desde la oficina de Relaciones Interinstitucionales y del Programa de Internacionalización del Instituto Tecnológico del Putumayo, se brindó todo el apoyo para que los estudiantes y docentes de nuestra institución pudieran participar de la convocatoria “LídereSolidarios”, una iniciativa que es promovida por la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional – APC COLOMBIA y la Fundación Jóvenes por una América Solidaria. la estudiante Adriana Majín del ITP, fue una de las 20 jóvenes seleccionadas para vivir la experiencia de permanecer 21 días en Chile y recibir capacitación en el desarrollo de competencias de liderazgo en jóvenes que le apuestan a la paz.
Plan Quinquenal de Internacionalización	Plan ejecutado	100%	100%	Se encuentra en ejecución el proyecto de investigación “Hacia la apropiación de procesos de internacionalización en el Instituto Tecnológico del Putumayo”.

3.1.5.2 Subprograma 2. Bilingüismo

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Creación de un centro de idiomas presencial y/o virtual que ofrezca	Centro de	100%	100%	2014, acuerdo N°006 de 2014 por el cual se crea el centro de idiomas e internacionalización.

formación en el dominio de otras lenguas universales y ancestrales	Idiomas funcionando			2016-2017, Con apoyo del BID se logró la adecuación y dotación del Centro de Idiomas
Plan Decenal de inmersión en otras lenguas para los miembros de la comunidad educativa	Plan ejecutado	50%	0%	No se presentaron requerimientos por parte de los docentes en inmersión en segunda lengua.
Reestructuración de malla curricular, enfocado al idioma extranjero	Reestructuración curricular aprobada y validada	100%	100%	En los diferentes programas académicos se incluyó el idioma inglés en 7 niveles.

3.1.5.3 Subprograma 3. Catedra Internacional.

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Diseño de una estrategia de Posicionamiento de la Cátedra Cultura amazónica	Estrategia aprobada y validada	100%	100%	Todos los programas académicos cuentan con la cátedra de la cultura amazónica en sus currículos. En convenio con Forest Trends, OZIP, WWF, OPIAC y el ITP, se desarrolla el Diplomado en Gobernanza Territorial Indígena, ofrecido a representantes de comunidades y pueblos indígenas (Pijao, Yanacona, Siona, Inga (Cauca y Yunguillo), Pastos y Quillasingas).

3.2 Componente 2. COBERTURA

3.2.1 Programa 1. Diseño y Re diseño de la Nueva Oferta Académica

Objetivo: Actualizar la oferta de educación superior de la institución, con el objeto de contribuir a la formación de recursos humanos de excelencia, atendiendo a los criterios de calidad pertinencia e inclusión, teniendo presente todas las disciplinas y áreas del conocimiento que permitan brindar una respuesta a la realidad de la región.

3.2.1.1 Subprograma1. Diseño Oferta Académica

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Plan Quinquenal de diseño de nueva oferta académica bajo criterios de calidad, inclusión y pertinencia	Plan ejecutado	100%	100%	Se ejecuta plan quinquenal establecido en acuerdo N°005 de 2014 de 2017, acuerdo N°013 de 2016.

3.2.1.2 Subprograma 2. Renovación de Registros Calificados

Metas de resultado	Indicador	Meta 2017	% de cumplimiento	Descripción del avance
Acreditación de alta calidad en programas académicos	Programa académico acreditado	100%	25%	Se avanza en el proceso de autoevaluación de programas con fines de acreditación.